



# ADMINISTRACJA OŚWIATY W KLUCZBORKU

ul. Kościuszki 1  
46-200 Kluczbork  
<http://www.ao.kluczbork.pl>  
e-mail: [ao@ao.kluczbork.pl](mailto:ao@ao.kluczbork.pl)

NIP: 751-10-97-168  
Regon: 530505066

tel. 77-4181348  
tel. 77-4181191  
tel. 77-4182374  
fax. 77-4182381

SKR.071.57.2019  
**ADMINISTRACJA OŚWIATY**  
w KLUCZBORKU  
46-200 Kluczbork, ul. Kościuszki 1  
tel. 77 418 13 48, fax 77 418 23 81

Kluczbork, dnia 07.05.2019r.

Rada Miejska w Kluczborku  
Wpł. dn. 9.05.2019.  
Nr .....

**1. Pan Rafał Lasek**

**Radny Rady Miejskiej w Kluczborku**

W odpowiedzi na pismo z dnia 25.04.2019r. ( data wpływu do Administracji Oświaty w Kluczborku 30.04.2019r. ) w sprawie udzielenia odpowiedzi na niżej wymienione kwestie , Administracja Oświaty udziela wyjaśnień :

Lp.	Pytanie	Odpowiedź
	Kto odpowiada za warunki oraz techniczne możliwości przeprowadzenia akcji protestacyjnej w poszczególnych placówkach edukacyjnych Gminy Kluczbork?	W celu zapewnienia prawidłowej organizacji i przebiegu akcji strajkowej w jednostkach oświatowych, prowadzonych przez Gminę Kluczbork, Związek Nauczycielstwa Polskiego, jako organizator strajku, powołał komitety strajkowe , które zostały zobowiązane do współpracy z dyrektorami na zasadach określonych w ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych(Dz. U. z 2019r. poz. 174 z późn. zm.).
	Czy posiadamy wiedzę na temat zapewnienia godnych warunków protestującym nauczycielom?	Kodeks pracy nie definiuje pojęcia godności pracownika. Ujęcie subiektywne „godności” opiera się na indywidualnym odczuwaniu swojej wartości przez jednostkę. Przy tym ujęciu, z naruszeniem szeroko pojętej godności będziemy mieli do czynienia, gdy sam pracownik uzna, że jego godność, cześć i dobre imię ucierpiały w wyniku działań innych osób. Tak ogólnie pojęte prawo jednostki zabezpiecza art. 30 Konstytucji RP. Najczęściej, oprócz wymienionych aktów prawnych, temat ten jest rozstrzygany w oparciu o przepisy Kodeksu Cywilnego. Każda jednostka oświatowa (ściśle dyrektor szkoły lub

		przedszkola) zapewnia na bieżąco pracownikom podstawowe świadczenia wynikające z przepisów bhp – dotyczy to także okresu strajku nauczycielskiego.
	Jakie przewidywane są konsekwencje utrudniania czy zakłócania przeprowadzania akcji protestacyjnej?	Nie odnotowano przypadków zakłócania lub utrudniania akcji protestacyjnej.
	Czy posiadamy wiedzę na temat zapewnienia godnych warunków pracy i korzystania z pełnej infrastruktury placówek edukacyjnych wszystkim osobom nieuczestniczącym czynnie w proteście i wykonującym obowiązki nauczyciela?	<p>Wszystkie osoby niebiorące udziału w strajku miały identyczne warunki do pobytu w pracy jak osoby strajkujące.</p> <p>Mogły w pełni korzystać z infrastruktury placówek edukacyjnych.</p> <p>Poinformowano Administrację Oświaty w Kluczborku o jednym przypadku nieodpowiedniego zachowania nauczycieli biorących udział w Akcji protestacyjnej w PSP NR 5 w Kluczborku w stosunku do osoby oddelegowanej do pełnienia funkcji członka zespołu egzaminacyjnego. Incydent ten został wytłumaczony i wyjaśniony z Dyrektorem szkoły, zostały przekazane uwagi nauczycielom o niewłaściwym zachowaniu. Z osobą, która poczuła się w sytuacji niekomfortowej dyrektor Administracji Oświaty przeprowadził rozmowę w celu wyjaśnienia całej sytuacji i przeprosił za nieodpowiednie zachowanie nauczycieli z PSP nr 5.</p>

  
**DYREKTOR**  
 mgr Elżbieta Pietrzykowska