

BURMISTRZ MIASTA KLUCZBORKA
województwo opolskie

Zarządzenie Nr BR.120.34.2023
Burmistrza Miasta Kluczborka
z dnia 16 czerwca 2023 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Kluczborku

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.), art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960; z 2023 r. poz. 1102) zarządzam, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu Nr BR.120.43.2021 Burmistrza Miasta Kluczborka z dnia 28 września 2021r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Kluczborku zmienia się:

- 1) załącznik nr 1, który otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia;
- 2) załącznik nr 2, który otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia;
- 3) załącznik nr 3, który otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 3 do niniejszego zarządzenia;

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty podania go do wiadomości pracownikom poprzez wyłożenie do wglądu u Sekretarza Gminy oraz zamieszczeniu na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego w Kluczborku.

BURMISTRZ

mgr inż. Jarosław Kielar

Tabela minimalnych i maksymalnych stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Minimalna i maksymalna kwota w złotych
I	3300 - 4500
II	3350 - 4700
III	3400 - 4900
IV	3450 - 5100
V	3500 - 5300
VI	3550 - 5500
VII	3600 - 5700
VIII	3650 - 5900
IX	3700 - 6100
X	3800 - 6300
XI	3900 - 6500
XII	4000 - 6700
XIII	4100 - 6900
XIV	4200 - 7100
XV	4300 - 7300
XVI	4400 - 7500
XVII	4600 - 7700
XVIII	4800 - 7900
XIX	5000 - 8100
XX	5200 - 8300

Tabela stawek dodatku funkcyjnego

Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego
1	do 550
2	do 750
3	do 950
4	do 1250
5	do 1450
6	do 1650
7	do 1850
8	do 2400
9	do 3000

Tabela minimalnych i maksymalnych kategorii zaszeregowania , stawek dodatku funkcyjnego, minimalnych wymagań kwalifikacyjnych i stażu pracy

Lp.	Stanowisko	Minimalne i maksymalne kategorie zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	2.	3.	4.	5.	6.
A. Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1.	Sekretarz Gminy	XVII – XX	7	wyższe	4
2.	Zastępca Skarbnika Gminy	XV – XIX	5	wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3
3.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI- XX	6	według odrębnych przepisów	
4.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego,	XIV – XIX	4	według odrębnych przepisów	
	Komendant Gminny Ochrony Przeciwpożarowej			wyższe	4
5.	Naczelnik Wydziału Urzędu,	XV- XX	6	wyższe	5
	Audytor wewnętrzny, Główny księgowy	XV – XX	5	według odrębnych przepisów	
6.	Kierownik Referatu	XIII – XIX	5	wyższe	4
B. Stanowiska urzędnicze					
1.	Radca prawny	XIII – XIX	6	według odrębnych przepisów	
2.	Główny specjalista	XIII – XIX	3	wyższe	4
	Główny specjalista d.s BHP			według odrębnych przepisów	
3.	Inspektor	XI – XVIII		wyższe	3

				średnie	5
4.	Starszy specjalista, Starszy informatyk	XI – XV		wyższe	3
	Specjalista ds. BHP			według odrębnych przepisów	
5.	Podinspektor, Informatyk, Specjalista	X – XV		wyższe średnie	- 3
6.	Samodzielny referent	X – XII		wyższe średnie	1 4
7.	Referent prawny, Referent prawno- administracyjny	VIII – XII		wyższe	-
8.	Referent, Kasjer,	VIII – XII		średnie	1
9.	Młodszy referent, Młodszy księgowy	VII– XI		średnie	-
C. Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1.	Sekretarka	VII – XI		średnie	-
2.	Kancelista	VIII - XI		średnie zasadnicze	2 3
3.	Kierownik kancelarii głównej, kierownik kancelarii tajnej	VIII – XI		średnie	3
4.	Pomoc adminstracyjna	IV - VIII		zasadnicze zawodowe	-
5.	Konserwator	V – VIII		zasadnicze zawodowe	-
6.	Robotnik	II – VI		podstawowe	-
7.	Sprzątaczk	II – VI		podstawowe	-
8.	Goniec	II – V		podstawowe	-
9.	Telefonistka	II-VI		podstawowe	-
D. Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracv następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych					
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII - XV		wyższe	4
		XI - XIV		wyższe średnie	3 5
		X - XIII		wyższe średnie	2 4

2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX – XII		wyższe średnie	- 3
		VIII - XI		średnie	2
		VII - X		średnie	-
E. Stanowiska w Straży Miejskiej					
1.	Komendant Straży	XV – XIX	6	wyższe	5
2.	Zastępca Komendanta Straży	XIV – XVII	5	wyższe	4
3.	Starszy inspektor	XIII – XVI		wyższe	3
				średnie	6
4.	Inspektor	XII – XV		wyższe	2
				średnie	5
5.	Młodszy inspektor	XI – XIV		wyższe	-
				średnie	3
6.	Starszy strażnik	X – XIII		średnie	3
7.	Strażnik	IX – XII		średnie	2
8.	Młodszy strażnik	VIII – XI		średnie	1
9.	Aplikant	VII – X		średnie	-