

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W KLUCZBORKU

z dnia 2022 r.

w sprawie zmiany do uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za usługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn.zm.) oraz art.30 ust.6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn.zm.) Rada Miejska w Kluczborku uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XI/192/19 Rady Miejskiej w Kluczborku z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za usługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli w załączniku do niniejszej uchwały wprowadza się następujące zmiany:

1) § 11 otrzymuje brzmienie:

„§ 11. Wysokość dodatków funkcyjnych przyznawanych na okres nie dłuższy, niż okres roku szkolnego określa kwotowo tabela:

L.p.	Stanowisko, funkcja	Miesięcznie w złotych
1.	2.	3.
1.	Przedszkola:	
	dyrektor przedszkola liczącego powyżej 5 oddziałów czynnego ponad 5 godzin dziennie:	500 - 1300
	dyrektor przedszkola liczącego do 5 oddziałów czynnego ponad 5 godzin dziennie:	300-1200
	dyrektor przedszkola liczącego do 5 oddziałów czynnego 5 godzin dziennie:	150-1000
	wicedyrektor przedszkola:	300-900
	opiekun nauczyciela stażysty:	50 -250
	opiekun nauczyciela kontraktowego:	50-250
	mentor:	50- 250
	wychowawca oddziału:	300-600
inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie przedszkola	150-600	
2.	Szkoły podstawowe:	
	dyrektor szkoły podstawowej liczącej do 6 oddziałów:	300-1300
	dyrektor szkoły podstawowej liczącej od 7 do 16 oddziałów:	400-1800
	dyrektor szkoły podstawowej liczącej od 17 i więcej oddziałów:	450-2100
	wicedyrektor:	550-1300
	opiekun nauczyciela stażysty:	50-250
	opiekun nauczyciela kontraktowego:	50-250
	mentor	50-250
	wychowawca klasy	300-600
	wychowawca klasy integracyjnej:	300-700
koordynator programu nauki pływania	100-400	

”;

2) § 12 otrzymuje brzmienie:

„§ 12. 1. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu, nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu, udzielonej na wniosek nauczyciela, nad którym pełniono opiekę, na podstawie właściwych przepisów Karty Nauczyciela.

2. Dodatek funkcyjny dla mentora nie przysługuje podczas nieobecności nauczyciela przygotowującego się do zawodu trwającej nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kluczborka.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Kluczborku

Janusz Kędzia

Uzasadnienie

W związku ze zmianami w ustawie Karta Nauczyciela dotyczącymi awansu zawodowego nauczyciela wprowadza się funkcję mentora dla nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela.

W art. 9ca ust. 11 nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych mentora.

Mentorem nie może być nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze, z wyjątkiem przedszkoli, szkół i placówek, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1a i 2, oraz szkół artystycznych, w których mentorem może być również nauczyciel mianowany lub dyplomowany zajmujący stanowisko kierownicze.

Zadaniem mentora, o którym mowa w ust. 11, jest:

1) wspieranie na bieżąco nauczyciela w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, w tym zapoznanie go z dokumentacją przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej oraz innymi dokumentami obowiązującymi w szkole;

2) udzielanie nauczycielowi pomocy w doborze właściwych form doskonalenia zawodowego;

3) dzielenie się z nauczycielem wiedzą i doświadczeniem w zakresie niezbędnym do efektywnej realizacji obowiązków nauczyciela;

4) umożliwienie nauczycielowi obserwowania prowadzonych przez siebie zajęć oraz omawianie z nim tych zajęć;

5) obserwowanie zajęć prowadzonych przez nauczyciela oraz omawianie ich z tym nauczycielem;

6) inspirowanie i zachęcanie nauczyciela do podejmowania wyzwań zawodowych.

Powyższe zmiany uzasadniają zmiany wprowadzone niniejszą uchwałą.