

Kluczbork, dnia 10.06.2020r.

**Klub Radnych Zjednoczonej Prawicy**  
**Radny Rady Miejskiej w Kluczborku**

*dot. interpelacji złożonej przez radnego Rady Miejskiej w Kluczborku.*

W związku z interpelacją złożoną w dniu 27 maja 2020r. udzielam wspólnie z Administracją Oświaty następujących informacji i wyjaśnień.

Ad 1 ) Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie szczególnych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, wprowadzone zostały rozwiązania umożliwiające szkołom i placówkom pracę w zmienionych warunkach kształcenia, z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość.

Zapisano w nim także, że zajęcia z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub innego sposobu kształcenia nauczyciel realizuje w ramach obowiązującego go przed dniem wejścia w życie rozporządzenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami albo na ich rzecz.

W okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 dyrektor szkoły ustala, we współpracy z nauczycielami, tygodniowy zakres treści nauczania do zrealizowania w poszczególnych oddziałach klas.

Przy nowej organizacji uwzględnione zostało w szczególności:

- 1) równomierne obciążenie uczniów w poszczególnych dniach tygodnia,
- 2) zróżnicowanie zajęć w każdym dniu,
- 3) możliwości psychofizyczne uczniów, podejmowanie intensywnego wysiłku umysłowego w ciągu dnia,
- 4) łączenie przemienne kształcenia z użyciem monitorów ekranowych i bez ich użycia,
- 5) ograniczenie wynikające ze specyfiki zajęć.

W przypadku godzin zajęć realizowanych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w ramach godzin ponadwymiarowych **dyrektor ustala zasady zaliczania** do wymiaru godzin poszczególnych

PODINSPEKTOR  
*Ewa Kuziemska*

10.06.2020 ✓

Rada Miejska  
w Kluczborku

zajęć realizowanych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub innego sposobu kształcenia.

Dyrektorzy jednostek ustalili i dostosowali nowy plan lekcji, tak że wymiar poszczególnych godzin nie przekraczał pensum nauczyciela. Jednostki lekcyjne zostały dostosowane do nowej formy „kształcenia na odległość”:

"Jak wynika z przepisów, kompetencja w zakresie ustalania zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć realizowanych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub innego sposobu kształcenia, w tym także zajęć realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych, należy do dyrektora jednostki systemu oświaty. Do kompetencji dyrektora należy również ustalenie zasad dokumentowania tej pracy. Nauczyciel otrzymuje zatem wynagrodzenie za zrealizowane w tym okresie godziny ponadwymiarowe ustalone zgodnie z zasadami określonymi przez dyrektora szkoły" - czytamy w opinii MEN.

Zaznaczono w niej także, że godziny ponadwymiarowe nie należą do warunków pracy nauczyciela uzgodnionych w umowie o pracę lub akcie mianowania. W związku z tym - jak informuje resort - możliwe jest zarówno **zmniejszenie, jak i zwiększenie realizowanych przez nauczycieli godzin ponadwymiarowych** w trakcie roku szkolnego, odpowiednio do potrzeb.

"Przy świadczeniu przez nauczycieli w tym okresie pracy, polegającej na wspieraniu uczniów w samodzielnej nauce w domu i kontaktowaniu się z nimi przy wykorzystaniu np. dziennika elektronicznego, strony internetowej przedszkola, szkoły lub placówki, mailingu do rodziców, a w przypadku starszych uczniów – bezpośredniego kontaktu elektronicznego, itp., realizowana jest ona w ramach obowiązującego nauczycieli tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Możliwe jest również uznanie zajęć realizowanych przez nauczycieli w tym okresie za pracę w godzinach ponadwymiarowych. Decyzja w tym zakresie należy do dyrektora szkoły" - podaje resort.

W opinii można też przeczytać, że nauczyciele realizujący zajęcia z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub innego sposobu kształcenia, otrzymują wynagrodzenie za pracę w składnikach i wysokości wynikających z ich uprawnień.

W Gminie Kluczbork od 12 marca do 13 marca 2020 roku nauczyciele zatrudnieni w przedszkolach i szkołach podstawowych byli zobowiązani do prowadzenia zajęć opiekuńczych. Nauczyciele świadczący pracę w tych dniach otrzymali z tego tytułu wynagrodzenie za pracę w składnikach i wysokości wynikających z ich uprawnień.

Zawieszenie do 25 marca 2020 r. prowadzenia działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w **szkołach i przedszkolach spowodowało, że** Ministerstwo Edukacji Narodowej zalecało, aby w tym okresie nauczyciele wspierali uczniów w samodzielnej nauce w domu i kontaktowali się z nimi przy wykorzystaniu np.: dziennika elektronicznego, strony internetowej przedszkola, szkoły lub placówki, mailingu do rodziców, a w przypadku starszych uczniów bezpośredniego kontaktu elektronicznego i opierali swoją pracę głównie na powtórzeniach, utrwaleniach treści podstawy programowej już zrealizowanych. Nie można w tym okresie było realizować nowych treści podstawy programowej.

Dyrektorzy szkół podstawowych i przedszkoli we współpracy z radami pedagogicznymi zgodnie z przepisami prawa ustalili organizację pracy jednostki, tygodniowy zakres treści nauczania do zrealizowania w poszczególnych oddziałach klas (ustalono nowy plan zajęć oddziału), wprowadzone zostały rozwiązania umożliwiające szkołom i przedszkolom pracę w zmienionych warunkach kształcenia, z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość. *Rozporządzenie MEN z dnia 20 marca br. wskazuje na potrzebę modyfikacji dotychczasowych tygodniowych rozkładów zajęć dla poszczególnych klas w sposób umożliwiający realizację podstawy programowej i ocenianie uczniów.*

*W szkołach podstawowych od 25 marca 2020r. ustalono treści podstawy programowej realizowane w ramach „zdalnego nauczania” oraz nowe plany lekcji zgodnie z rozporządzeniem MEN oraz zasadami bezpiecznych i higienicznych warunków pracy i nauki.*

*Nauczyciele, którzy realizowali godziny dydaktyczne z uczniami w formie „zdalnego nauczania” nie wykazywali godzin ponadwymiarowych za czas od 16 marca do końca kwietnia, ponieważ godziny lekcyjne realizowane były w nowej formule w ramach obowiązkowego 18 godzinnego pensum, czas trwania tych zajęć często nie przekraczał 25-30 minut. Często realizacja godzin lekcyjnych była niemożliwa, bo kontakt z uczniami był ograniczony, a czasem niemożliwy ze względu na to, że część uczniów początkowo nie posiadała odpowiedniego sprzętu komputerowego. W części szkół dyrektorzy wraz z radami pedagogicznymi uznali, że wszelkie zajęcia dodatkowe i część zajęć specjalistycznych zostaje zawieszonych, ze względu na ich specyfikę i konieczny kontakt z uczniem „twarzą w twarz”, prowadzenie tych zajęć zdalnie nie przynosi efektów.*

*Godziny ponadwymiarowe dla nauczycieli wypłacono zgodnie z Rozliczeniem godzin ponadwymiarowych składanych przez nauczycieli po miesiącu rozliczeniowym. W miesiącu kwietniu wypłacono godziny na sumę brutto 1210 zł. z PSP nr 1 w Kluczborku (są to godziny zastępstw przyznane nauczycielowi w związku z przejściem na emeryturę innego nauczyciela).*

*Ad 2) W przypadku szkół i przedszkoli w miesiącu marcu i kwietniu 2020r. żaden nauczyciel i pracownik administracyjno-obługowy nie był na tzw. postojowym. Pracownicy zostali zaangażowani do prac związanych z uporządkowaniem dokumentacji, przeprowadzono inwentaryzację majątku, przeprowadzono skontrum zasobów bibliotecznych, uporządkowano i zdezynfekowano pomieszczenia, przeprowadzono szereg prac porządkowych wokół budynków szkolnych.*

**"Jeżeli natomiast z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w określonym czasie niektórzy nauczyciele i pracownicy administracji i obsługi nie będą świadczyli pracy, zastosowanie ma art. 81 paragraf 1 Kodeksu pracy. Mówi on o tym, że pracownikowi za czas nie wykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, przysługuje wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszerogowania" - zaznacza resort.**

**"Zatem w okresie, w którym nauczyciele nie będą świadczyli pracy z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, lecz będą pozostawali w gotowości do pracy, zachowują oni prawo do**

wynagrodzenia zasadniczego w wysokości wynikającej z ich osobistego zaszerogowania oraz dodatku funkcyjnego, jeżeli są do niego uprawnieni" – wskazuje MEN.

**Ad 3)** Zgodnie z Uchwałą Nr XI/192/19 Rady Miejskiej w Kluczborku z dnia 28 sierpnia 2019 roku określającej wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat ,motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom dyrektorzy w ramach swoich kompetencji przyznawali nagrody nauczycielom wyróżniającym się w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej a także nauczycielom wyróżniającym się w realizacji zadań statutowych. W 2019 roku w jednostkach oświatowych Gminy Kluczbork przyznano takie nagrody dla nauczycieli w :

\* PSP nr 1 w Kluczborku – 22 nagrody w przedziale od 800-1600zł.,

\*PSP nr 2 w Kluczborku – 20 nagród w przedziale od 1500-1600zł.

\* PSP nr 5 w Kluczborku – 19 nagród w przedziale 500-1500 zł.

\*PSP Baków – 10 nagród w przedziale od 500-1600zł.

\*PSP Bogacica – 28 nagród w przedziale od 500-1500zł.

\*PSP Kuniów - 10 nagród w przedziale od 500-1600zł.

\*PSP Kujakowice Dolne – 20 nagród w przedziale od 500- 1600zł.

\*PP nr 2 w Kluczborku – 25 nagród w przedziale od 500- 1250zł.

\*PP nr 5 w Kluczborku – 8 nagród w przedziale od 500-1600zł.

\*PP nr 8 w Kluczborku – 12 nagród w przedziale od 500-800zł.

\* PP Bogacica – 3 nagrody w przedziale od 1000- 1600zł.

Wypłata godzin ponadwymiarowych w Administracji Oświaty w Kluczborku odbywa się po przedłożeniu przez Dyrektorów jednostek dokumentu „Wykaz godzin ponadwymiarowych zrealizowanych w miesiącu ....” .Dokument ten jest sporządzany na podstawie jednostkowych zestawień składanych przez nauczycieli za dany miesiąc, godzin faktycznie zrealizowanych. Z zestawień tych wynika , że wypłacono godziny ponadwymiarowe za miesiąc kwiecień 2019 roku w poszczególnych jednostkach osobom, które również nie strajkowały :

\* PSP nr 1 w Kluczborku – 2 osoby

\*PSP nr 2 w Kluczborku – 5 osób

\* PSP nr 5 w Kluczborku – 3 osoby

\*PSP Baków – 6 osób

\*PSP Kujakowice Dolne – 1 osoba

\*PP nr 1 w Kluczborku – 3 osoby

\*PP nr 2 w Kluczborku – 1 osoba

\*PP nr 5 w Kluczborku – 2 osoby

\*PP nr 7 w Kluczborku – 3 osoby

\* PP Bogacica – 3 osoby.

Ad 4 ) Wszystkie działania prowadzone przez szkoły, przedszkola w okresie pandemii prowadzone są z zachowaniem przepisów prawa i zasad sprawiedliwości społecznej. Działania dyrektorów oparte są na faktycznych i realnych potrzebach i na zasadach określonych w Komunikatach MEN, Kuratorium Oświaty w Opolu, wytycznych GIS, Ministra Zdrowia. To dyrektorzy odpowiadają za dostosowanie organizacji pracy do istniejących warunków, dostosowali tygodniowe rozkłady zajęć dla poszczególnych klas i tak zmodyfikowali wspólnie z nauczycielami ten rozkład aby możliwe było zdalne nauczanie i zrealizowanie podstaw programowych. Część nauczycieli ze względu na specyfikę swoich kwalifikacji nie może prowadzić zdalnego nauczania, wówczas obowiązkiem pracodawcy jest skierowanie takiego pracownika na pozostawanie w gotowości do pracy. Pracownicy obsługi angażowani byli do pracy zgodnie z organizacją pracy w jednostce, jaką podjął dyrektor i od miesiąca mają pracownicy Ci pracują rotacyjnie, część z nich nie świadczy pracy pozostając w domu w gotowości do pracy. Pracownicy „którzy pozostają w gotowości do pracy na tzw.”postojowym” zgodnie z art. 81 § 1 Kodeksu Pracy otrzymują wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatek funkcyjny.

Należy pamiętać ,że wszystkie decyzje podejmowane przez dyrektorów w tak trudnym czasie w jakim przyszło nam wszystkim funkcjonować podlegają kontroli zarówno ze strony nadzoru pedagogicznego- Kuratorium Oświaty jak i nadzoru finansowego. To dyrektor odpowiada za decyzje ,które mają odniesienie do skutków finansowych zarówno przed Regionalną Izbą Obrachunkową, Najwyższą Izbą Kontroli czy Administracją Skarbową.

Z poważaniem:

**BURMISTRZ**

*mgr inż. Jarosław Kielar*

Do wiadomości:

Pan Janusz Kędzia

Przewodniczący Rady Miejskiej

w Kluczborku